



GSM

HEIDELBERGCEMENT Group

DOSSIER DE DEMANDE D'AUTORISATION ENVIRONNEMENTALE

RENOUVELLEMENT PARTIEL ET EXTENSION
DE LA CARRIÈRE DE LA GRANDE GARDE

GSM

SAINT-COLOMBAN (44)

Capacités techniques et financières



KALIÈS

Étude & conseil
en environnement,
énergie & risques industriels

RÉVISIONS

Date	Version	Objet de la version
04/11/2022	1	Version déposée pour instruction

TABLE DES MATIÈRES

I.	Présentation institutionnelle	4
I.1.	HeidelbergCement Group	4
I.2.	La société GSM.....	7
II.	Capacités techniques	9
II.1.	Moyens humains	9
II.2.	Moyens déployés en matière de santé et sécurité au travail	9
II.3.	Moyens matériels d'exploitation et de production	10
II.4.	Des moyens de production adaptés aux exigences normatives des granulats	12
II.5.	Capacités et compétences environnementales	13
II.6.	Les capacités techniques de remise en état des carrières	19
III.	Capacités financières.....	22

LISTE DES FIGURES

Figure 1.	Le groupe HeidelbergCement dans le monde.....	4
Figure 2.	Le groupe HeidelbergCement en France	5
Figure 3.	Dispositif du Secteur Pays de Loire de GSM.....	8

GSM, filiale du groupe HeidelbergCement, exploite des carrières de roches meubles ou massives, pour l'élaboration et la mise sur le marché de granulats (sables et graviers calibrés) répondant au corpus normatif qualité applicable et destinés à la construction et aux travaux publics. L'entreprise dispose des capacités techniques et financières nécessaires à l'exercice de cette activité, à l'appui d'une expérience historique, d'une organisation structurée, d'un personnel qualifié et compétent dans l'exploitation et la remise en état des sites.

I. PRÉSENTATION INSTITUTIONNELLE

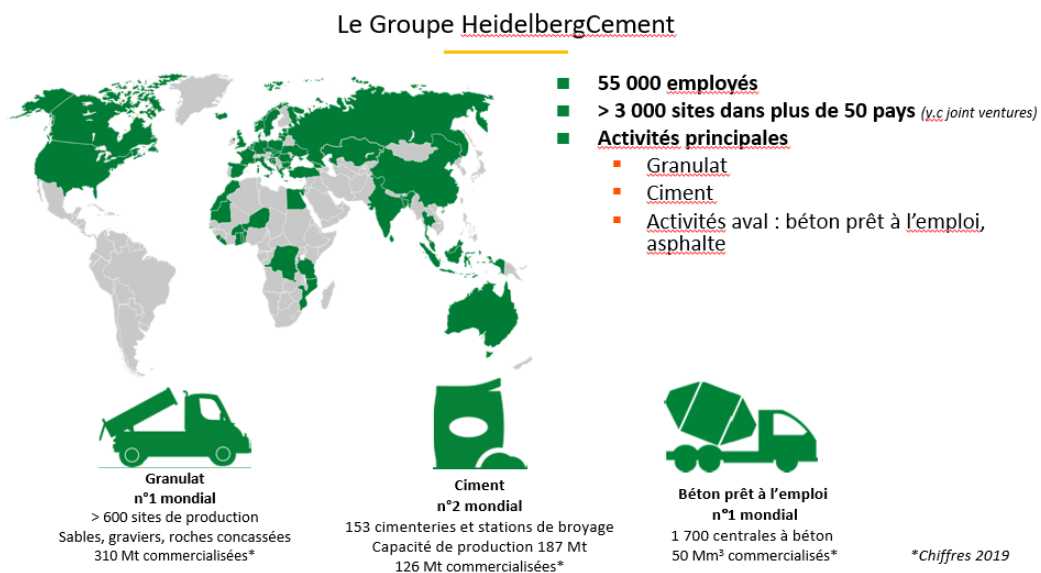
I.1. HEIDELBERGCEMENT GROUP

I.1.1 HEIGELBERGCEMENT GROUP DANS LE MONDE

HeidelbergCement, dont la fondation remonte à 1873, est aujourd'hui l'un des groupes mondiaux leaders du secteur des matériaux de construction. Avec le rachat du cimentier italien Italcementi en 2016, dont faisait partie GSM, HeidelbergCement est devenu respectivement numéro 1, 2 et 3 dans la production de granulats, de ciment et de béton prêt à l'emploi.

Ainsi, le groupe, qui a pris une nouvelle envergure, compte aujourd'hui 55.000 employés sur environ 2.700 sites de production (carrières, exploitation de matériaux marins, cimenteries, centrales à béton...) situés dans environ 50 pays des cinq continents.

Figure 1. Le groupe HeidelbergCement dans le monde



I.1.2 HEIGELBERGCEMENT FRANCE

Créée en 1928, GSM est une filiale du groupe HeidelbergCement depuis juillet 2016. Le Groupe HeidelbergCement se déploie en France sur plusieurs métiers liés aux matériaux de construction :

- Ciments Calcia pour le ciment ;
- SOCLI pour la chaux ;

- GSM et ses filiales, pour les granulats ;
- Unibéton, pour le béton prêt à l'emploi ;
- Tratel, pour le transport routier ;
- Technodes SA, le laboratoire technique Ciments, Bétons, Granulats.

Le siège social de chaque entreprise, dont GSM, est situé aux « Technodes » à Guerville (78).
Chacune des entreprises dispose de ses capacités techniques et financières propres avec le soutien d'un groupe d'envergure internationale.

Figure 2. Le groupe HeidelbergCement en France

En France: Ciments, Granulats, BPE, Chaux, Transport



GSM répond à un besoin : l'approvisionnement des marchés du bâtiment et des travaux publics en granulats (sables et graviers).

Le granulats est le matériau de base, d'une part pour la fabrication du béton prêt à l'emploi et des produits préfabriqués en béton, d'autre part pour la réalisation des infrastructures routières et ferroviaires : c'est une matière première indispensable à l'aménagement du cadre de vie.

Concernant la carrière de Saint-Colomban, en 2020, 30% de la production a été vendue pour la fabrication de béton prêt à l'emploi, 26% à destination des maraîchers, 22% pour la préfabrication de béton. Au total, 67% de la production du site est destinée à la production de béton.

I.1.3 POLITIQUES D'ENTREPRISE

Le groupe HeidelbergCement est engagé dans une démarche de développement durable de ses activités via ses « ambitions 2030 », structurés autour de 6 thématiques en ligne avec les engagements des Nations Unies.

En cohérence avec ces engagements de HeidelbergCement, GSM décline ses politiques internes en faveur de la sécurité, l'environnement et la qualité, constituant ainsi une somme d'engagements concrets et vérifiables.

SUSTAINABILITY COMMITMENTS

2030

Les Engagements Développement Durable 2030 définissent les thèmes clés et les principes fondamentaux de notre stratégie de développement. Nous nous sommes fixés des cibles claires à atteindre d'ici 2030.

CONDUIRE LA CROISSANCE ET L'INNOVATION

«Nous assurons une rentabilité soutenable grâce à la gestion efficace de tous nos processus, ressources et à l'innovation continue des produits et services.»



ATTEINDRE L'EXCELLENCE DANS LE DOMAINE DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

«Nous nous engageons à revoir et améliorer les conditions de santé et de sécurité au travail de nos salariés, entreprises extérieures et tiers.»



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

«Nous nous engageons à apporter notre contribution dans la responsabilité globale de maintenir la hausse de la température en dessous de 2°C, et de continuer à réduire nos incidences sur l'air, le sol et l'eau.»



FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

«Nous maîtrisons le niveau de nos ressources naturelles en augmentant continuellement l'usage de ressources alternatives comme substituts de matières premières naturelles.»



AGIR EN CONCERTATION AVEC LE TERRITOIRE

«Nous nous engageons à soutenir le développement social et économique des territoires où nous sommes implantés et à assurer une communication transparente avec nos parties prenantes.»



ASSURER LE RESPECT DES RÈGLES ET FAVORISER LA TRANSPARENCE

«Nous respectons les droits de l'Homme, la lutte anti-corruption, la législation du code du travail et coopérons activement de manière ouverte et transparente avec nos parties prenantes.»



HeidelbergCement soutient les engagements de développement durable

Contact :
Direction Groupe Développement Durable
sustainability@heidelbergcement.com
www.heidelbergcement.com/commitments

HEIDELBERGCEMENT

I.2. LA SOCIÉTÉ GSM

GSM, société par actions simplifiée, au capital de 18.675.840 €, immatriculée sous le SIREN 572 165 652, est domiciliée à GUERVILLE (78930). Elle est spécialisée dans le secteur d'activité de l'exploitation de gravières et sablières pour la production de granulats.

Dans le respect des réglementations applicables et des politiques d'entreprise, toutes les capacités techniques et financières de GSM sont mobilisées pour une maîtrise opérationnelle effective de tous les domaines concernés par l'activité industrielle, ce qui se traduit concrètement par :

- Une entreprise dotée d'une expérience d'exploitant de carrières et de producteur de granulats ancienne et robuste,
- Un rôle important dans la production de granulats naturels et recyclés en France métropolitaine, pour une fourniture régulière de l'ordre de 22 à 24 millions de tonnes par an, faisant de GSM l'un des leaders français dans cette industrie,
- Une organisation décentralisée en régions et secteurs au plus proche des besoins en matériaux des territoires,
- Des moyens humains adaptés, avec des services centraux supports et des opérationnels qualifiés et formés dans les régions et les secteurs,
- Une politique santé et sécurité responsable et déterminée à la protection de tous les salariés,
- Des moyens matériels constitués d'unités industrielles fixes et d'équipements mobiles modernes et performants répondant aux exigences techniques et environnementales appliquées à l'industrie extractive, combinés à une gestion économe et rationnelle de la ressource,
- Une régularité de production de granulats, principalement destinés à la confection de béton, conformes au corpus normatif applicable (marquage CE et NF),
- Une politique environnementale concrète, comprenant la maîtrise des impacts industriels par des études et des contrôles, et le choix de faire vérifier l'efficacité et la pertinence de nos actions via les certifications professionnelles de l'UNICEM et de la norme ISO (ISO 14001, ISO 50001),
- Une volonté de dialogue permanent avec les parties prenantes locales : élus, associations, riverains, établissements publics, administrations...
- L'engagement dans une politique spécifique à la préservation de la biodiversité,
- La capacité de remise en état des carrières et leur reconversion pour d'autres usages dans les territoires.

Dispositif Secteur Pays de Loire

La sablière de Saint-Colomban fait partie du secteur Pays de Loire qui compte 16 sites d'exploitations dont :

- 8 sites d'extractions et de traitement des granulats (6 en Loire-Atlantique et 2 en Maine-et-Loire),
- 6 terminaux sabliers,
- 2 plateformes de négoce.

Le siège social du secteur est basé à Saint-Herblain (44)

Figure 3. Dispositif du Secteur Pays de Loire de GSM



II. CAPACITÉS TECHNIQUES

GSM dispose de l'expérience, d'une organisation, d'un personnel qualifié constituant des capacités techniques nécessaires à l'exploitation et au réaménagement de carrières de roches meubles.

II.1. MOYENS HUMAINS

Grâce à sa structure décentralisée, GSM assure une relation de proximité avec tous les acteurs locaux et régionaux. Toutes les compétences sont réunies localement pour la maîtrise opérationnelle de l'ensemble des exigences du métier d'exploitant de carrières et de producteur de granulats ainsi qu'aux réglementations et normes qui l'encadrent. Managées des Directeurs Régionaux et/ou de Secteur, les équipes sont constituées de :

- **Responsables d'exploitation et de production** chargés de la Direction technique des sites comprenant les missions de conception des outils industriels, de leur maintenance, de l'exploitation des carrières et de la fabrication des produits finis ;
- **Responsables commerciaux et responsables logistiques** chargés de la commercialisation, du conseil technique et la distribution des granulats auprès des clients ;
- **Responsables fonciers et environnement** en charge de la maîtrise des terrains, des dossiers administratifs de demandes d'autorisation, des études environnementales, du suivi des conformités réglementaires, des actions en faveur de la biodiversité, de la concertation avec les acteurs locaux... ;
- **Animateurs qualité, sécurité, environnement**, chargés de décliner la politique d'entreprise dans ces trois domaines ;
- **Techniciens topographes**, chargés de la conception des projets d'exploitation et des plans de terrassements, du contrôle des surfaces et volumes exploités, des stocks,
- **Chefs de carrières** encadrant les équipes chargées des opérations d'extraction, de production industrielle, de remise en état des sites et des entreprises extérieures intervenant sur les installations et les carrières ;
- **Agents de maîtrise, techniciens et ouvriers** sur chaque site.

II.2. MOYENS DÉPLOYÉS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La politique santé et sécurité au travail menée par GSM s'inscrit pleinement dans le cadre de la politique de HeidelbergCement Group qui agit dans le respect des codes du travail et de la sécurité en vigueur dans les pays où il est présent et pour la préservation de l'intégrité physique de ses salariés et sous-traitants.

La politique sécurité de GSM repose sur un programme de prévention exigeant une **prise de conscience collective de "l'esprit sécurité"**. Elle s'appuie sur l'implication de chacun de ses collaborateurs et des sous-traitants, afin de garantir leur sécurité, en visant le « zéro accident ».

Chacun engagé chaque jour pour la Sécurité de tous

La politique sécurité de GSM s'inscrit dans le cadre de la politique d'HeidelbergCement Group déclinée dans chaque pays selon des règles cardinales. Elle s'appuie notamment sur:

- Un programme de prévention visant le zéro accident.
- L'implication de tous afin de garantir la sécurité et la santé de chacun de nos collaborateurs.
- Des animateurs Santé et Sécurité qui assistent les opérationnels au quotidien.
- Le contrôle par des organismes extérieurs de prévention.
- Des formations des équipes par des exercices et mises en situation d'urgence



Cet engagement est encadré par un système de management et son animation, avec des actions de sensibilisation sur les comportements et la gestion des risques ; sensibilisations déployées auprès des salariés et sous-traitants intervenants sur les sites dans le respect des réglementations applicables.

Pour toujours poursuivre l'amélioration de nos performances, les systèmes de management dédiés à la santé et à la sécurité reposent sur les éléments clés suivants :

- Établir des objectifs clairs et les retranscrire dans des plans d'action correspondants.
- Offrir des lieux de travail sécurisés et sains, des équipements adaptés ainsi que des procédures et pratiques de travail sûres reposant sur les résultats d'évaluations des risques régulièrement revues.
- Former les salariés aux questions de santé et de sécurité inhérentes à leur travail afin de s'assurer de leur aptitude et de leurs compétences à accomplir leurs missions en toute sécurité.
- Inspecter les lieux de travail, auditer et réviser régulièrement les pratiques afin de s'assurer du respect des exigences internes et externes.
- Superviser, suivre et analyser les performances et processus santé et sécurité conformément aux exigences applicables.
- Fournir conseils et instructions sur l'utilisation de nos produits, conformément aux réglementations en vigueur.

II.3. MOYENS MATÉRIELS D'EXPLOITATION ET DE PRODUCTION

GSM dispose de tout le matériel nécessaire à l'exploitation des carrières et pour la production de granulats de qualité, dans le respect des législations et normes techniques et environnementales applicables et avec un souci d'innovation et de modernité pour tous les nouveaux équipements.

GSM possède et gère un équipement industriel constitué de :

- Constructions et d'installations de production de granulats (broyeurs, concasseurs, traitement des sables et des eaux, convoyeurs...) fixes ou mobiles ;
- Matériels flottants (dragues, convoyeurs flottants...) ;
- Matériels mobiles (engins de chantiers, chargeuses, tombereaux ...).

Les installations de production de granulats en service présentent des capacités de production variées et proportionnées aux sites exploités, au contexte environnemental et aux besoins locaux. Les plus importantes d'entre elles peuvent produire jusqu'à un million de tonnes de granulats par an.

L'application de notre politique de réduction de notre empreinte environnementale se traduit concrètement sur les carrières et les installations, en particulier par :

- Des moyens d'extraction adaptés aux gisements à extraire,
- Une conception des unités de traitement pour une meilleure valorisation des gisements exploités, notamment pour un lavage efficace et limitant la production d'argiles argiles de décantation contribuant ainsi à une gestion rationnelle de la ressource minérale,
- Une optimisation des quantités d'eau utilisée grâce aux évolutions des technologies utilisées lors de l'extraction et de la production (unités de traitement et clarification des eaux de procédé, gestion automatisée des débits ...),
- Toutes dispositions utiles pour prévenir les pollutions et nuisances, notamment avec des mesures de réduction des émissions sonores et de poussières (capotage des équipements sensibles, arrosage des pistes...), le stockage sur rétention des hydrocarbures utilisés pour l'alimentation en carburants des engins et leur entretien, gestion des déchets...
- Une analyse continue de l'efficacité de nos matériels de production, le suivi des consommations et le changement des comportements (éco-conduite), participent également à notre efficacité énergétique.

Une attention particulière est portée à la gestion de l'eau. L'un des engagements de HeidelbergCement Group dans ses ambitions 2030 est de minimiser les impacts de notre activité sur la ressource en eau dans un contexte global de changement climatique et de risque de stress hydrique. Cette action se fonde sur des enregistrements des consommations et des plans de réduction d'ici 2025.

Des moyens d'exploitation et de production performants

GSM investit dans des équipements modernes pour ses carrières et installations de production de granulats pour :

- La santé et sécurité des salariés et sous-traitants,
- Le respect des normes techniques et environnementales,
- L'efficacité et régularité de production,
- Une consommation réduite en énergie et en eau,
- La meilleure adaptation aux gisements à valoriser selon leur nature (roches meubles, roches massives)

La conception d'une installation performante est un travail complexe et collectif qui mobilise de nombreuses compétences en ingénierie.



Ces moyens techniques permettent à GSM de maîtriser l'ensemble des étapes de la vie d'une carrière, et notamment de réaliser une remise en état progressive et coordonnée à l'exploitation de manière continue.

II.4. DES MOYENS DE PRODUCTION ADAPTÉS AUX EXIGENCES NORMATIVES DES GRANULATS

Pierre angulaire des matériaux de construction, le granulat est un produit extrêmement contrôlé dont les caractéristiques sont garanties par de nombreuses normes nationales et européennes.

Granulométrie, propreté, aplatissement, résistances mécaniques... les caractéristiques d'un granulat sont nombreuses. **Les normes détaillent également l'intégralité des tests à réaliser sur chaque matériau**, permettant d'anticiper toutes les questions que pourraient se poser les clients en fonction de leurs projets de construction et d'aménagement.

Afin de répondre aux besoins et aux attentes de ses clients et le respect du corpus normatif applicable, GSM s'est engagée depuis plus de 20 ans, dans une **démarche qualité ambitieuse**. Dans chacun de nos secteurs, **nos animateurs qualité** se font les garants de la conformité des prestations proposées au regard des exigences normatives et de celles de nos clients.

GSM assure la régularité de ses productions par :

- La réalisation de contrôles réguliers des produits dans nos laboratoires en secteur ou sur carrière, au nombre d'une vingtaine répartis sur tout le territoire national,
- La rédaction des documents qualité nécessaires (Manuels d'Assurance Qualité et Plans d'Assurance Qualité),
- L'édition et la mise à disposition de nos clients des étiquettes d'information marque CE, des fiches techniques produits et autres résultats d'essais,
- La réalisation annuelle d'audits qualité internes,
- L'assistance technique à la clientèle.

GSM, toujours soucieuse de répondre aux exigences réglementaires et aux besoins de ses clients, a été un des premiers carriers à s'engager dans l'ère européenne en mettant en place le **Marquage CE obligatoire**. GSM a choisi de mettre en place le niveau le plus rigoureux, **CE2+**, délivré après audit par un organisme notifié.

D'autre part, afin de valoriser auprès de ses clients sa démarche qualité, GSM a mis en œuvre une politique d'obtention volontaire de nombreuses certifications qualité par tierce partie, dont le **marquage NF**, basée sur la **norme française NF-P18-545**, géré par l'**Afnor**. Pour l'obtenir, les **contrôles sont deux fois plus fréquents** que pour le marquage CE, et chacun des sites de production doit se soumettre à un audit annuel supplémentaire.

GSM est le carrier français disposant du plus grand nombre de sites et de matériaux certifiés NF. Les installations de production de granulats sont conçues et maintenues pour permettre une fourniture de granulats conformes aux exigences de qualité toujours croissantes.

II.5. CAPACITÉS ET COMPÉTENCES ENVIRONNEMENTALES

II.5.1 POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Parmi les premiers producteurs de granulats à avoir pris des initiatives pour améliorer ses performances environnementales dès le début des années 1990, GSM mène ses actions visant à concilier exigences économiques et enjeux environnementaux de son activité industrielle.

Toute la démarche d'entreprise est guidée par l'objectif de réduire notre empreinte environnementale.

Cet engagement environnemental, fondé sur le principe de l'amélioration continue, se décline en trois objectifs permanents :

- **Répondre durablement aux besoins en matériaux de la collectivité** : GSM s'engage à étudier toutes les solutions permettant d'améliorer le rendement des gisements et de développer le recyclage. GSM s'engage à déployer une offre logistique cohérente avec les objectifs d'approvisionnement des marchés, en privilégiant toute alternative à la route.
- **Réussir l'intégration de nos activités dans les territoires** : GSM s'engage, pour chacun de ses projets à renforcer la concertation, pour chacun de ses sites à développer l'information et le dialogue avec les populations et leurs représentants, à analyser et améliorer l'apport de ses activités aux territoires.
- **Prévenir, maîtriser et contrôler notre influence sur l'environnement** : GSM s'engage à préserver l'environnement dans chacune de ces actions, à prévenir les risques, à maîtriser ses impacts, à contrôler et à réduire les rejets et à associer ses prestataires à sa démarche, notamment ses transporteurs.

Notre politique environnementale s'applique à l'ensemble de nos activités, qu'elles soient terrestres ou marines, de production ou de distribution. Tous les collaborateurs de GSM sont concernés et impliqués dans cette démarche.

II.5.2 UNE EXPERTISE ENVIRONNEMENTALE

L'activité d'exploitation de carrières est soumise à évaluation environnementale et autorisation préfectorale en vertu de la réglementation applicable en matière d'installations classées.

Etudes et contrôles

L'exploitation de carrières requiert une somme de compétences dans de nombreux domaines:

- Milieu physique: géologie, hydraulique hydrogéologie, topographie, géotechnique...
- Biologie: pédologie, écosystèmes...
- Patrimoine, archéologie, paysage...
- Procédés industriels, maîtrise des impacts sur l'eau, le bruit, les poussières...

GSM s'appuie sur des collaborateurs qualifiés et régulièrement formés. Les études et les suivis sont confiés à des experts et bureaux d'études indépendants.

L'avancement des exploitations et des résultats environnementaux sont présentés aux parties prenantes lors de commissions de suivi.



Toutes les évaluations d'incidences initiales, les études de suivis et de contrôle sont confiées à des bureaux d'études, des laboratoires et à des experts indépendants. GSM effectue également un autocontrôle régulier de son activité pour assurer la conformité des sites aux prescriptions techniques et environnementales imposées par les autorisations administratives encadrant chaque établissement.

Les capacités financières de l'entreprise sont également mobilisées pour la réalisation des études, des suivis et des contrôles des sites exploités afin d'évaluer ses résultats, et consacre un budget conséquent à ce poste, notamment pour les mesures de préservation ou de restauration des milieux naturels.

II.5.2.1 LE DIALOGUE AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

Sur la base d'une démarche volontaire, GSM a, dans les années 1990, créé des **Comités de suivi de l'environnement (CSE)** rassemblant élus, riverains et administrations. A ce jour, les quatre principes initiaux sont toujours en application : accueil sur les carrières, régularité des réunions à raison d'une par site tous les trois ans en moyenne, liberté d'expression et transparence, large participation des parties prenantes.

GSM s'investit dans les opérations de communication sur les territoires où elle est implantée. Des journées portes ouvertes sont organisées régulièrement. L'ouverture des sites se poursuit également avec des participations à des opérations de tourisme industriel, aux journées du patrimoine, à des manifestations locales ou encore l'accueil de scolaires.

II.5.2.2 UNE DÉMARCHE DE CERTIFICATION

Le système de management environnemental propre à GSM a toujours visé à faire progresser les pratiques de l'entreprise. GSM adhère aux démarches professionnelles de l'UNICEM et s'engage volontairement dans des processus de certifications par des organismes extérieurs selon les standards ISO.

Les démarches professionnelles de l'UNICEM

Amorcée en 1992 par les producteurs français de granulats, la Charte Environnement est une démarche de progrès volontaire et active comprenant des engagements sur des mesures de respect de l'environnement validé par des audits réguliers et sur le dialogue avec les parties prenantes externes : collectivités locales, riverains, associations environnementales... GSM a été l'une des entreprises fondatrices de la charte dès son origine et contribue toujours aux programmes d'études et de recherches de la profession.

Courant 2018, GSM a adhéré au Label RSE de UNICEM Entreprises Engagées. Le référentiel de la Charte RSE couvre et décline les grandes lignes de l'ISO 26 000 tout en s'adaptant aux spécificités de la profession. Il est organisé autour de 5 axes thématiques : la gouvernance, le capital humain, l'environnement, la relation client/fournisseur et l'ancrage local.

Les entreprises qui s'engagent dans cette approche active sont suivies individuellement par des auditeurs-conseils et évaluées tous les 3 ans par des bureaux d'études indépendants. À l'issue de l'évaluation, le site est positionné sur un chemin de progrès comprenant quatre niveaux ou étapes croissantes : Engagement, Progrès, Maturité, Exemplarité.

GSM s'est vu décerné en, janvier 2020, le **niveau « maturité »** (niveau 3 sur 4 de l'échelle de progrès) par le comité des parties prenantes de l'UNICEM.

Les certifications selon les standards ISO

L'ISO 14001 est le référentiel international reconnu pour le système de management environnemental basé sur le principe de l'amélioration continue. Le domaine d'application du système de management comprend les principaux sites de production et des entités associées (carrières, installations de traitement, plateformes de négoce, bureaux, sites d'intérêt écologiques...) répartis en secteur.

- **ISO 14001** : GSM a obtenu dès 2000 la certification ISO 14001 pour quelques sites. En 2013, fort du nombre des 53 sites déjà certifiés, GSM s'est engagé dans un processus de certification de l'ensemble des sites de production et a obtenu cette certification ISO 14001 nationale multisites en avril 2015 puis l'a renouvelé tous les ans depuis ;
- **ISO 50001** : GSM a également déployé le système de management de l'énergie ISO 50001. En septembre 2015, la certification ISO 50001 est obtenue pour la quasi-totalité de ses installations de productions de granulats (renouvelé tous les ans).

GSM a fait évoluer son périmètre de certification au plan géographique en s'orientant vers une certification multisite et en appliquant un système intégré ISO 14001, ISO 50001 et de management de la biodiversité (SM Bio).

C'est ce dispositif intégré ISO 14001, ISO 50001 et de management de la biodiversité qui a fait l'objet d'un audit de renouvellement de certification fin 2021.

Environnement: politique, certifications et audits externes

- La prise en compte de l'environnement est profondément ancrée dans l'entreprise qui a formalisé ses **premières démarches dès l'aube des années 1990**
- Aujourd'hui, GSM décline la **politique de HeidelbergCement group** à son activité d'exploitant de carrières et de producteur de granulats.
- GSM mène une démarche **d'amélioration continue** dans le cadre des actions du syndicat professionnel via la **charte « entreprises engagées » de l'UNICEM** et son label RSE, par des certifications **ISO 14001, ISO 50001** et de son système de management de la biodiversité (**SM Bio**) ou encore par des dispositifs spécifiques (Charte d'amélioration des Ports de HAROPA)



II.5.3 L'ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ

L'exploitation de carrières, intervenant dans des zones non urbanisées pour accéder à des gisements valorisables, influe sur les usages des terrains, les écosystèmes, les espèces végétales et animales dans leurs habitats naturels.

Aussi, l'incidence sur la biodiversité est à prendre en compte à chaque étape de l'activité, lors de la conception du projet au travers des études environnementales initiales, au moment des travaux d'exploitation et pour les opérations de réaménagement en vue de la restitution du site.

Aussi, GSM a décidé de formaliser une **politique spécifique sur la biodiversité** pour l'intégrer formellement dans son système de management environnemental, au-delà des mesures d'évitement, de réduction et d'éventuelles compensations écologiques réglementaires.

Au plan national, GSM a conclu fin 2007 un partenariat avec le Comité Français de l'UICN (Union Internationale pour la Conservation de la Nature) pour l'aider dans cette ambition.

En juillet 2011, GSM adhère à la nouvelle SNB 2011-2020 et dépose un an plus tard son projet de Système de Management de la Biodiversité (**SMBio**). Cet engagement a été reconnu officiellement "SNB" par le Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie en décembre 2012.

Dans le cadre historique de la SMB et via le partenariat avec l'UICN, GSM s'engage à contribuer à la préservation et à la restauration de la biodiversité par diverses actions :

- Former, sensibiliser et communiquer sur la biodiversité,
- Améliorer la connaissance et la prise en compte de la biodiversité,
- Développer la gestion écologique des sites.

L'engagement s'accompagne d'objectifs nationaux et locaux, tels que la généralisation des sensibilisations à la biodiversité, le développement de partenariats, la mise en place de suivis écologiques, la gestion des espèces exotiques envahissantes, le partage de bonnes pratiques et des meilleures techniques de remise en état pour recréer des écosystèmes intéressants dans les territoires.

GSM - Carrières et biodiversité

- Les partenariats techniques et scientifiques conclus par GSM au plan national ou local ont pour but d'améliorer les connaissances en matière de biodiversité pour la préserver et la développer au sein des carrières, en phase chantier et pour leur remise en état.
- Des plans d'action sont établis où la sensibilisation et l'éducation à la biodiversité ont une place prépondérante.
- GSM participe activement aux [Quarry Life Awards](#), concours scientifique et éducatif créé par [HeidelbergCement](#) dont le but est de sensibiliser aux actions de préservation en faveur de la biodiversité dans les carrières.
- En 2017, GSM s'engage dans Act4nature, premier événement français regroupant 65 grandes entreprises et PME qui s'engagent en faveur de la protection de la biodiversité.



Au plan local, des partenariats sont établis avec des experts naturalistes, des instances scientifiques comme le Muséum National d'Histoire Naturelle, les conservatoires des espaces naturels (CEN) ou des associations de protection de la nature telle la Ligue pour la Protection des Oiseaux (LPO), pour la réalisation d'études écologiques et bénéficier de conseils techniques et scientifiques tout au long de la vie des carrières notamment pour le suivi régulier de l'évolution des milieux et pour la remise en état des sites.

Parmi les actions notables de GSM en faveur de la biodiversité avec des partenaires techniques et scientifiques, on peut citer les exemples suivants :

- Participation au programme national d'évaluation d'espèces protégées comme l'Hirondelle de rivage (*Riparia riparia*), préservation de la Cistude d'Europe dans le Sud-Ouest...
- Partenariat avec l'Association des Naturalistes de la Vallée du Loing (ANVL) dans le cadre du réaménagement de la carrière de Varennes-sur-Seine (77), et application d'un programme de suivi scientifique standardisé des espèces « Roselière »,
- Suivis de l'évolution des espèces et des milieux avec des partenaires locaux comme la LPO en Normandie ou en Champagne-Ardenne, le CPIE Loire-Anjou, Loiret Nature Environnement...
- Convention avec le Syndicat Mixte d'Aménagement de la Côte Picarde depuis 1995 pour intégrer la carrière du Hourdel (80) dans l'environnement écologique et sociologique de la Baie de Somme bénéficiaire du label Grand site de France,
- Partenariat avec l'Office National des Forêts (ONF) pour des opérations de reboisement sur plusieurs sites, notamment dans l'Eure et en Pyrénées Atlantiques, ainsi que pour les ouvertures de milieux, à Poussan (Hérault) et Roussas (Drôme) par exemple,
- Convention avec naturAgora pour la valorisation écologique de l'ancienne carrière de Tergnier-Beautor (02),
- Engagement dans des Groupements d'Intérêt Scientifique pour suivre les effets des exploitations de granulats marins,
- Comité de Suivi Scientifique des mesures compensatoires de la carrière de Roussas avec la FRAPNA Drôme, le CEN et le GEEM,

- Partenariat avec l'association Migrateurs Rhône Méditerranée (MRM) sur le site de Montfrin-Meynes pour le comptage des poissons migrateurs dans la passe à poissons
- Suivi des mesures compensatoires sur les milieux ouverts de la carrière de Caveirac avec le CEN (Conservatoire d'Espaces Naturels) d'Occitanie,
- ...

II.5.4 HISTORIQUE DE LA DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE DE GSM

<p>Les fondations : 1987 à 1991</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Signature de la « Charte des Carrières et de l'Environnement » avec la Fédération Nationale des Maires Ruraux • Création de services environnement décentralisés aujourd'hui constitués d'une vingtaine de collaborateurs spécialisés sur les sujets environnementaux des carrières • Création d'une délégation nationale à l'environnement
<p>L'expérience : 1992 à 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Premier producteur de granulats français à formaliser un Plan environnement entreprise • Création volontaire de Comités de suivi de l'environnement pour favoriser la concertation locale avec élus, administrations, riverains et associations • Mise en place d'audits environnement des sites à usage d'autocontrôle de la conformité réglementaire des activités exercées • Adhésion à la charte environnement des industries des carrières de l'UNPG (1992) • Actualisations quinquennales des plans environnement et des objectifs d'amélioration pour chaque carrière • Publication de 3 rapports environnement sur les actions environnementales de GSM • Premiers sites certifiés ISO 14001 (2000) • Politique de développement durable d'Italcementi Group (2003) • Adhésion à la démarche de progrès de la charte environnement des industries de carrières (2005) • Edition d'un bilan des réaménagements des carrières GSM : « Carrières et territoires » (2006) • Publication du Bilan environnement à fin 2006 et conception d'une nouvelle démarche environnement basée sur l'amélioration continue (2007-2008)
<p>À partir de 2007 : L'intégration de la biodiversité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Signature d'une convention de partenariat (2007) entre GSM et le comité français de l'UICN (Union Internationale pour la conservation de la Nature) avec lequel est établie une Politique « biodiversité » des carrières (2010) • Formalisation d'une déclaration de politique environnementale (2008) • Adhésion volontaire à la Stratégie Nationale pour la Biodiversité (SNB 2011-2020) - Juillet 2011. Cet engagement a été reconnu officiellement "SNB" par le Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie en décembre 2012 • Mise à jour de la Politique environnementale de GSM en Janvier 2015 • L'engagement ISO 14001 : Après avoir développé la norme dans différents secteurs, GSM a obtenu une certification nationale en avril 2015

	<ul style="list-style-type: none">• Obtention, en septembre 2015, de la certification ISO 50001 pour l'ensemble de ses installations de traitement• Certification « Engagement biodiversité » délivré par Ecocert Environnement en décembre 2015 pour 49 carrières
À partir de 2018 : nouveaux SME et RSE	<ul style="list-style-type: none">• Juin 2018, renouvellement des certifications ISO 14001 et ISO 50001• 2018 : Adhésion au dispositif « Entreprises engagées » de l'UNICEM et à sa démarche RSE• Fin 2018/Début 2019, GSM est la première entreprise à obtenir la certification AFAQ Biodiversité par l'AFNOR• Fin 2021 - Renouvellement de la certification ISO 14001, 50001 et Management de la biodiversité

II.6. LES CAPACITÉS TECHNIQUES DE REMISE EN ÉTAT DES CARRIÈRES

La capacité technique de remise en état des sites fait partie intégrante des compétences à déployer dans l'exploitation des carrières et l'une des conditions indispensables à l'intégration dans les territoires et à l'acceptation de l'activité industrielle par le plus grand nombre.

Par rapport à d'autres activités industrielles ou d'aménagement, l'exploitation de carrière présente la singularité de restituer des nouveaux espaces non artificialisés qui constituent de véritables opportunités pour l'aménagement du territoire avec des affectations souvent différentes de l'origine.

Avec plusieurs décennies d'expérience, GSM présente des réalisations variées de réaménagement et de réemploi des carrières exploitées. Cette expérience porte sur différents milieux naturels dont les caractéristiques sont déterminées par la nature de la roche exploitée (alluvionnaires, autres roches meubles, calcaires...), la topographie des lieux (plaine, coteaux...), la présence d'eau ou non, les éléments constitutifs du milieu naturel (climat, patrimoine écologique...) et les possibilités d'usage et de gestion des espaces dans le territoire.

Les remises en état à vocation écologique sont largement présentes dans les projets. En effet, il est démontré que l'exploitation d'une carrière et son réaménagement permettent la création d'habitats et de milieux favorables à la biodiversité et l'implantation d'espèces protégées dans les espaces réhabilités.

Ainsi, un grand nombre de carrières réaménagées sont devenues des sites naturels de grande valeur écologique, souvent intégrées dans des ZNIEFF de type I ou II, ou inscrites dans le réseau Natura 2000 car accueillant de nombreuses espèces d'intérêt patrimonial. La politique de GSM en faveur de la biodiversité et les partenariats techniques et scientifiques engagés sur tout le territoire contribue grandement à la réussite des remises en état des sites.

La remise en état des carrières

La remise en état des carrières fait partie intégrante du projet d'exploitation.

- Exploitation, réaménagement continu et coordonné puis réemploi composent les 3 vies d'une carrière.
- Etudes, conseils d'experts extérieurs, dialogue et concertation : GSM s'appuie sur des dizaines d'années d'expérience pour recréer des espaces agricoles, naturels d'intérêt écologique, de loisirs ou encore d'activités.

Le lieu réaménagé et restitué se veut compatible avec les usages futurs et s'inscrit dans les projets des territoires.



Les travaux progressifs de remise en état, au fur et à mesure de l'exploitation, s'effectuent en **concertation avec les acteurs locaux** tout au long de la vie des sites, notamment pour anticiper les éventuels aménagements, équipements et infrastructures qui constitueront des opérations distinctes réalisées avec d'autres acteurs dans le prolongement de la carrière.

Les vocations prioritaires des sites après exploitation de carrières n'empêchent pas des remises en état composites. Par exemple, une préfiguration d'une base de loisirs comprend souvent des zones d'intérêt écologique.

La création d'espaces naturels favorisant la biodiversité et l'écologie en milieux humides ou arides - zones humides, sites d'intérêt ornithologique, friches sèches, talus et éboulis, observatoires de la nature ouverts ou non au public...

La restitution sous forme de terrains agricoles ou reboisés - plantations ou mise en culture sur terrains décaissés ou remblayés par des matériaux inertes...



L'aménagement de bases de loisirs et de parcs publics ou privés - Plans d'eau pour les sports nautiques, réserves de pêche ou de chasse, itinéraires sportifs...

La restitution de zones constructibles ou aménagements participant au développement local - Terrains nivelés après décaissement ou remblayage par des matériaux inertes

Extraire



Produire



Réaménager



Construire

III. CAPACITÉS FINANCIÈRES

GSM, société par actions simplifiée, au capital de 18.675.840 €, immatriculée sous le SIREN 572165652, est domiciliée à GUERVILLE (78930). Elle est spécialisée dans le secteur d'activité de l'exploitation de gravières et sablières pour la production de granulats.

Avec près d'une centaine d'implantations réparties sur l'ensemble du territoire national et une production moyenne de 22 à 24 millions de tonnes par an, GSM est l'un des principaux producteurs français de granulats.

GSM dispose de tous les moyens financiers pour exercer son activité avec, sur les 3 dernières années :

- Un chiffre d'affaires compris entre 255 et 268 millions d'euros,
- Une activité toujours bénéficiaire entre 15 et 20 millions d'euros,
- Des capitaux propres qui ont augmenté pour atteindre 164 millions d'euros en 2020,
- Des moyens matériels nécessaires à l'activité dont la valeur des constructions et outillages s'élève à plus de 180 millions d'euros en 2020,
- Un effectif globalement stable d'environ 700 personnes (GSM et filiales).

La situation financière permet ainsi à GSM d'exploiter les sites conformément aux exigences applicables et aux conditions d'exploitation prescrites par les autorisations préfectorales, notamment en matière d'environnement.

GSM - CHIFFRES CLES

Années	2020	2019	2018
Capacités financières (hors filiales et minoritaires) - en k€			
Chiffre d'affaires net	268 183	271 902	255 564
Résultat net comptable (bénéfice)	15 132	15 544	20 496
Capitaux propres	164 194	149 411	134 112
Éléments financiers relatifs aux capacités techniques - en k€			
Valeur brute des constructions	15 345	15 256	15 386
Valeur brute des installations techniques, matériels et outillages industriels	166 338	158 813	154 005
Total	181 683	174 069	169 391
Effectif (Ingénieurs et cadres, Agents de maîtrise, Employés et techniciens, Ouvriers, Apprentis)			
Effectif moyen global GSM	583	601	563
Effectif moyen global filiales et minoritaires	116	122	123
Total	699	723	686
Tonnage vendu - en KT			
GSM	16 184	16 638	16 194
Filiales	6 623	7 432	7 114
Total	22 807	24 070	23 308