



## 14. CAPACITES TECHNIQUES ET FINANCIERES

### 14.1. CAPACITES TECHNIQUES

#### 14.1.1. PRESENTATION ET ORGANISATION DE LA SOCIETE

##### **La société SOCAORNE et la Holding Thierry Pigeon**

La société SOCAORNE est une filiale du groupe Holding Thierry Pigeon, et bénéficie à ce titre du savoir-faire et de l'expérience de ce groupe spécialisé dans la fabrication de granulats.

SOCAORNE bénéficie en outre de l'appui des fonctions support de HTP pour les activités suivantes :

- Laboratoire (LCBTP),
- Financière,
- Juridique,
- Foncière,
- Ressources Humaines,
- Matériel,
- Qualité – Sécurité – Environnement,
- Achats,
- Communication.

##### **Moyens humains**

Le pôle Carrière du groupe Pigeon emploie près de 200 personnes couvrant de nombreux métiers : conducteur d'engin, chefs de carrière, responsables techniques, commerciaux et personnels administratifs.



## Implantation

Le groupe Pigeon est présent sur les 13 départements du Grand Ouest de la France. Ses 55 entités industrielles lui assurent ainsi un maillage fin de son périmètre géographique, lui permettant de disposer d'une forte réactivité et d'une proximité importante vis-à-vis de ses clients.

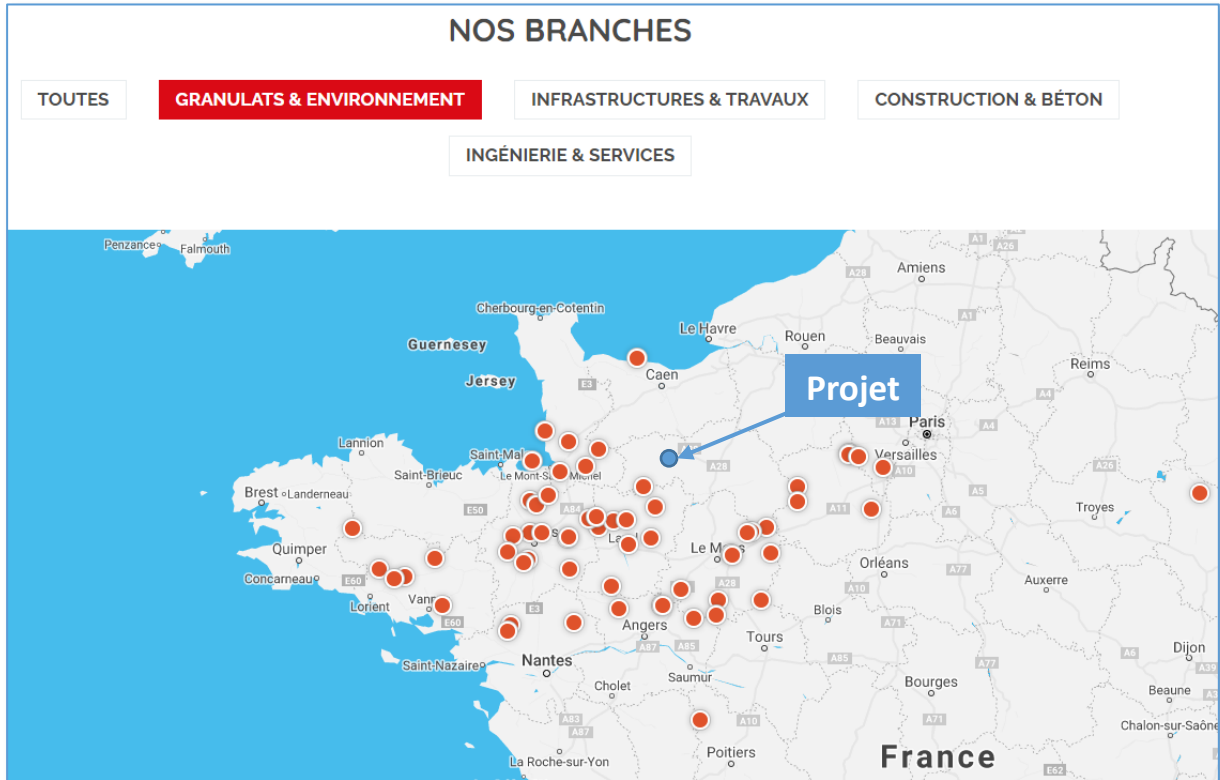


Fig. 81 : Carte des carrières exploitées par le groupe Pigeon

### 14.1.2. POLITIQUE RSE

La politique RSE du groupe Pigeon est développée sur le site Internet <https://www.groupe-pigeon.com/fr/nos-engagements/les-enjeux> à partir duquel ont été extraits les éléments suivants :

#### UNE TRIPLE RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE, ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE

La priorité du groupe Pigeon est de satisfaire aux attentes de nos clients et de la société civile de la façon la plus responsable qui soit. L'engagement du groupe Pigeon en faveur du développement durable se décline autour de cinq enjeux stratégiques :



- Le respect des Hommes
- La préservation de l'environnement et des ressources naturelles
- La valorisation des déchets
- L'optimisation des liens sociaux et enrichissement des ressources humaines
- L'excellence en matière de sécurité et de gestion des risques.

## **AGIR DE MANIÈRE RESPONSABLE**

Pour tous ces enjeux du développement durable et de l'intelligence des territoires, le Groupe Pigeon exerce ses activités avec responsabilité, dans le respect des différentes parties prenantes, les hommes et les femmes qui le composent, ses clients, ses partenaires, mais également toutes les personnes de la société civile avec lesquelles il est en relation directe ou indirecte.

Le Groupe Pigeon est un acteur solide, ancré régionalement, fier de ses origines et de ses valeurs. Il est porté par une vision affirmée : être au service de l'intelligence des territoires.

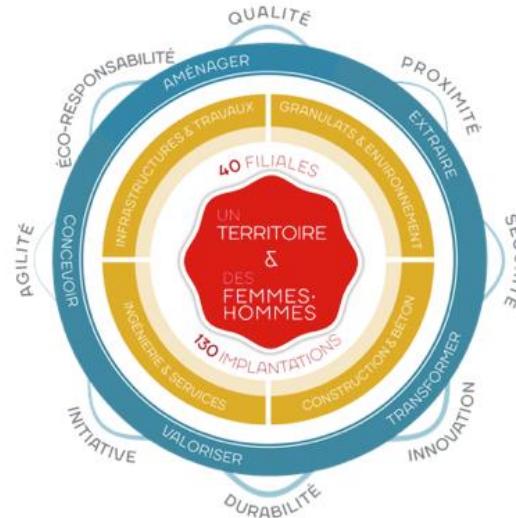
Cette conception systémique des territoires sur lesquels intervient le Groupe Pigeon, induit nécessairement une approche de réseaux, de proximité et de synergies avec tous les acteurs concernés, dans une orientation de développement durable.

La responsabilité du Groupe Pigeon se matérialise par la politique RSE qu'il applique au sein des différentes entités, et qui s'appuie sur 8 valeurs fondatrices : Qualité, Proximité, Sécurité, Innovation, Durabilité, Initiative, Agilité, Écoresponsabilité.

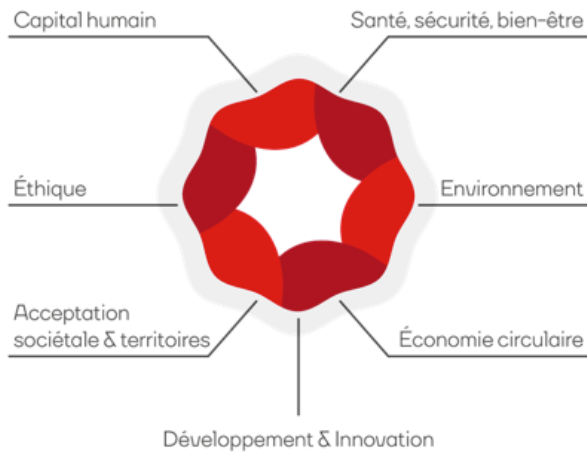


## SCHÉMA DE SYNTHÈSE DU POSITIONNEMENT RSE DU GROUPE PIGEON

L'engagement RSE du Groupe Pigeon témoigne de sa volonté d'agir notamment en faveur de la préservation de l'environnement par une gestion économique et des process industriels fiables et efficaces sur les plans énergétique et écologique.



### UNE POLITIQUE RSE déclinée autour de 7 thématiques



L'engagement du Groupe Pigeon se décline ainsi autour de sept axes stratégiques, chacun étant subdivisé en trois actions structurantes :

**Capital humain** : Attirer les talents, Fidéliser nos collaborateurs, Promouvoir et développer les talents.

**Santé, Sécurité et Bien-être au travail** : Optimiser les conditions de santé et sécurité, Réduire les accidents au travail, Réduire l'absentéisme.

**Environnement** : Réduire les GES, Optimiser l'efficacité énergétique des activités industrielles, Prévenir, traiter et valoriser les déchets et les ressources en eau.

**Économie circulaire & recyclage** : Développer l'économie circulaire, Réduire les consommations de matières premières, Optimiser le recyclage.

**Développer & Innover** : Promouvoir et accompagner la digitalisation des métiers, Développer des offres innovantes, Optimiser la durabilité des produits et des solutions techniques (recyclage et circuits courts).

**Acceptation sociétale et territoires** : Être un acteur important de la vie locale, Améliorer l'acceptation de nos activités, Protéger la biodiversité et les écosystèmes.

**Éthique** : Prévenir et lutter contre la corruption, Prévenir l'évasion fiscale, Garantir la bonne pratique des achats.



Pour tous ces enjeux, le Groupe Pigeon multiplie les initiatives locales selon une dynamique de progrès continu.

Au quotidien, le groupe Pigeon s'efforce ainsi notamment :



De préserver l'environnement par la diminution des émissions et le traitement des déchets de construction.



De promouvoir une économie circulaire, en optimisant l'utilisation des ressources, les circuits courts et les solutions techniques en matière de recyclage notamment.



D'optimiser le respect des enjeux sociétaux envers ses collaborateurs et plus généralement des différentes parties prenantes (clients, partenaires et fournisseurs).



## NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES



La préservation des ressources environnementales et la protection de la biodiversité sont au cœur des préoccupations quotidiennes du Groupe Pigeon, qui a mis en place des actions concrètes pour y parvenir. Le Groupe Pigeon agit directement en faveur des écosystèmes, en valorisant les déchets de chantiers, notamment les recyclages d'enrobés et de granulats. Il met par ailleurs à disposition des entreprises locales une plateforme de collecte de déchets d'enrobés et il conçoit des aires de refuge pour les oiseaux des carrières.

Le Groupe Pigeon est, enfin, signataire de la charte environnementale des carrières et il dispose par ailleurs de la Certification ISO 14001 sur certains sites.



Fig. 82 : Certificat d'engagement « charte environnementale des carrières »



## **NOS ACTIONS SOCIÉTALES**

Le Groupe Pigeon est un acteur régional engagé dans le maintien de l'activité économique dans les zones rurales, mais également dans la formation des nouvelles générations et la promotion de l'emploi des personnes en fragilité sociale. Depuis sa création, le Groupe Pigeon contribue au dynamisme économique des zones dans lesquelles il est implanté mais également à l'emploi. Le Groupe Pigeon développe ainsi des contrats d'intégration et organise des journées portes ouvertes pour présenter ses activités, ses sites de production et ses process industriels.

## **NOS ACTIONS SOCIALES**

Développer l'écoute ainsi que le dialogue social et garantir la bonne santé et la sécurité de ses collaborateurs constituent deux des priorités majeures du Groupe Pigeon. Des moyens importants y sont alloués chaque année en termes de formations, de sensibilisation mais également d'innovation produits et process sur les chantiers, pour instituer et renforcer la culture de la Sécurité sur l'ensemble des sites industriels du groupe Pigeon, et aboutir ainsi au Zéro accident.



### 14.1.3. MOYENS HUMAINS ET CAPACITES TECHNIQUES

#### Sur l'ensemble des sites

L'effectif total de la société Pigeon Carrières est d'environ 200 personnes, placé sous la responsabilité d'un directeur opérationnel et de 3 responsables d'exploitation.

Le personnel qui sera affecté au site de la Chapelle possèdera toutes les qualifications requises pour mener à bien ses missions. Les formations nécessaires à la conduite des activités (caces – habilitation électrique – formation conduite ponts roulants – information du personnel sur l'environnement ...) sont régulièrement réévaluées au sein du groupe.

Toutes les machines de la société sont maintenues en bon état de marche et remplacées régulièrement.

#### Sur le site de la Chapelle

La société SOCAORNE disposera des moyens matériels suivants sur le site de Montreuil-au-Houlme :

- 1 installation de traitement fixe concassage-criblage,
- 1 installation de lavage,
- 1 poste de reconstitution,
- 1 ensemble bureaux, pont bascule,
- 1 Pelle mécanique de marque CAT 375 pour le chargement du dumper au front d'extraction,
- Deux dumpers CAT 772 et 735 pour acheminer les matériaux jusqu'au poste primaire,
- Deux chargeuses CAT 962G et 972H pour le chargement des camions et la manutention des matériaux,
- 1 Tracteur munie d'une tonne à eau.

Concernant les moyens humains, la société SOCAORNE emploiera sur le site :

- 1 chef de carrière,
- 3 conducteurs d'engin polyvalents,
- 2 personnes à l'accueil,
- 1 technicien de surface.

**Au regard de ces éléments, il apparait que la société SOCAORNE disposera de l'ensemble des capacités techniques nécessaires à la bonne gestion de l'exploitation courante du site de la Chapelle à Montreuil-au-Houlme.**





## 14.2. CAPACITES FINANCIERES

Les justificatifs financiers qui attestent des capacités financières de la société SOCAORNE (attestation de l'expert-comptable) sont joints en pages suivantes.

Le montant estimé des investissements lié au montage et aux mesures visant à éviter réduire et compenser les impacts du projet d'ouverture du site de la Chapelle a été évalué à environ 449 000 € (hors suivis environnementaux), incluant en particulier les coûts suivants :

- Aménagements paysagers (plantation de haies et boisements) : environ 98 000 € (coûts détaillés au chapitre 5.7 du volet paysager),
- Aménagements liés à l'eau (aménagement du circuit des eaux) : environ 20 000 €,
- Aménagements liés à la route : 200 000 € environ,
- Archéologie préventive : 120 000 €.

**Au regard de ces éléments, il apparaît que la société SOCAORNE dispose de l'ensemble des capacités financières nécessaires :**

- à l'ouverture et aux aménagements préliminaires de la carrière,
- à la bonne gestion de l'exploitation courante du site de la Chapelle,



**RENNES**

276, rue de Châteaugiron  
CS 76308  
35063 RENNES CEDEX  
Tél : 02.99.86.31.31  
rennes@geirec.com

**SAINT-GRÉGOIRE**

11, parc de Brocéliande  
BP 76203  
35762 SAINT-GRÉGOIRE CEDEX  
Tél : 02.99.14.33.14  
saint.gregoire@geirec.com

**NANTES**

127, rue Robert Schuman  
44800 ST-HERBLAIN  
Tél : 02.51.25.22.22  
nantes@geirec.com

**LORIENT**

18, rue de Kerhoas  
56260 LARMOR-PLAGE  
Tél : 02.97.87.22.22  
lorient@geirec.com

**BELLE-ÎLE EN MER**

ZA de Merezelle  
56360 LE PALAIS  
Tél : 02.97.31.51.79  
belle-ile@geirec.com

**CONCARNEAU**

5 bis, rue des Ecoles  
29900 CONCARNEAU  
Tél : 02 98 50 76 75  
concarneau@geirec.com



**SAS SOCAORNE**

**A l'attention de Monsieur Jean Alain PIGEON**

LA ROUGERIE

35680 LOUVIGNE-DE-BAIS

**ATTESTATION DE L'EXPERT-COMPTABLE RELATIVE A LA  
SOCIETE SOCAORNE**

A Monsieur Jean Alain PIGEON, directeur général de la SAS SOCAORNE.

En notre qualité d'expert-comptable de la HOLDING THIERRY PIGEON dont la société SOCAORNE est détenue à 100 %, et en réponse à votre demande, nous avons procédé à la vérification des informations demandées dans le cadre du dépôt du dossier de demande d'autorisation environnementale, enregistrement ICPE (Installations Classées Protection de l'Environnement) de la société SOCAORNE à Montreuil Au Houleme.

Il nous appartient d'attester que l'activité du groupe génère une rentabilité lui permettant de faire face à ses différents engagements.

En tant qu'expert-comptable, nous avons effectué une mission de présentation des comptes sociaux et consolidés du groupe HOLDING THIERRY PIGEON pour l'exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022.

Dans ce contexte, nous avons participé à l'élaboration de l'information attestée.

La mission de présentation des comptes, définie par les normes professionnelles de l'ordre des experts-comptables, est une mission d'assurance de niveau modéré aboutissant à une opinion sur la cohérence et la vraisemblance des comptes pris dans leur ensemble.



Notre intervention a été effectuée selon les règles déontologiques de notre profession et la norme professionnelle de l'Ordre des experts-comptables applicable aux missions d'assurance sur des informations autres que des comptes complets historiques. Elle aboutit à exprimer une assurance de niveau modéré.

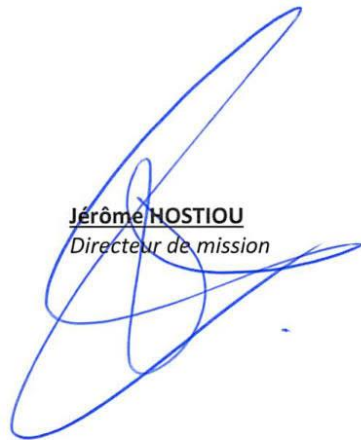
En complément des travaux réalisés dans le cadre de cette mission de présentation, et pour être en mesure d'établir la présente attestation, nous avons mené les diligences suivantes :

- Appréciation des procédures de contrôle interne ;
- Examen de la correcte application des règles et principes comptables applicables en France.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations relatives à l'objet de cette attestation.

Cette attestation est établie à votre attention dans le contexte décrit ci-avant et ne doit pas être utilisée, diffusée ou citée à d'autres fins.

Nos travaux ne sont pas destinés à remplacer les diligences qu'il appartient, le cas échéant, aux tiers ayant eu communication de cette attestation de mettre en œuvre au regard de leurs propres besoins.

  
**Jérôme HOSTIOU**  
*Directeur de mission*

Fait à RENNES,  
Le 26 septembre 2023

  
**Nathalie GARDAN**  
*Expert-Comptable*  
*Commissaire aux comptes*

Fig. 83 : Attestation de l'expert-comptable