



**DOSSIER DE DEMANDE D'AUTORISATION
ENVIRONNEMENTALE**

**PJ n°47
Capacités techniques et financières**

**Principales évolutions du site depuis la dernière enquête publique
de 2002 et projets à court terme**

1. CAPACITES TECHNIQUES

L'usine O-I France SAS de Veauche, implantée sur la commune depuis 1883, appartient à la filiale O-I France/Espagne du groupe O-I (Owens-Illinois).

1.1. Présentation du Groupe O-I

❖ Position dans le MONDE

A l'échelle internationale, le groupe O-I comprend 69 unités de fabrication dans 19 pays, répartis en Amérique du Nord, Amérique Latine, Asie-Pacifique et Europe, et emploie environ 24 000 salariés.

Son siège social est situé en Amérique, à Perrysburg dans l'état de l'Ohio.

L'activité mondiale du groupe représente approximativement 41 milliards de contenants vendus en 2022. Une bouteille sur deux fabriquée dans le Monde l'est par O-I et ses affiliés.

Le groupe est N°1 en Amérique du Nord, Amérique du Sud, Europe et Asie Pacifique. La société propose plus de 10 000 produits différents pour ses 49 000 clients.

❖ Position en EUROPE

A l'échelle européenne, O-I comprend 34 usines réparties dans 10 pays et emploie environ 7 000 salariés afin de produire l'équivalent de 6 millions de tonnes de verres par an avec des lignes de production produisant des articles de multiples couleurs. Les usines européennes fabriquent jusqu'à 5 000 bouteilles, bocaux et contenants en verre différents et les expédient quotidiennement dans plus de 50 pays.

En France, le groupe comprend 9 usines de production de verre, réparties sur les communes de Wingles, Gironcourt, Vayres, Labégude, Reims, Béziers, Puy-Guillaume, Vergèze et Veauche, et 2 unités de décoration.

En Espagne sont implantées 2 usines sur les communes de Barcelone et Séville.

L'ensemble des sites (usines, siège social et site de décors) de la région France/Espagne emploient environ 2 500 salariés et assurent la production d'environ 2,0 millions de tonnes de verre par an.

Le siège France/Espagne est situé à Vaulx En Velin (69).

1.2. Le site OI France SAS de Veauche

La société O-I France SAS est le premier verrier français, spécialisé dans la fabrication de bouteilles en verre creux : bouteilles de vin, de spiritueux, de bière, de champagne et de boissons sans alcool.

La gestion du site est répartie de la manière suivante :

❖ Direction du site :

La direction du site définit et veille :

- à l'application de la politique d'entreprise et des dispositions propres au site ;
- à l'application des dispositifs réglementaires, légaux et conventionnés ;
- à la sécurité des biens et des personnes.

Au travers notamment de l'analyse des indicateurs et des audits.

La direction préside le comité de direction et le CSE, anime les relations sociales dans le cadre défini par la politique RH, assure les relations avec les autorités administratives, assure la responsabilité de l'hygiène et la sécurité du travail et de l'environnement et contribue au management local avec le siège social.

❖ Service Hygiène-Sécurité-Environnement :

Le service Hygiène-Sécurité-Environnement (HSE) se compose d'un responsable HSE qui peut s'appuyer sur les personnes suivantes :

- Une infirmière du Travail
- Un adjoint environnement
- Le responsable ETN & Energie
- Des correspondants Environnement
 - Une responsable Air
 - Un responsable Eau
 - Un responsable Déchets
- Un réseau de Sauveteurs Secouristes au Travail
- D'Equipiers de Seconde Intervention (ESI) d'environ 120 personnes

L'organisation permet d'assurer la promotion de la sécurité, la protection de la santé des travailleurs et la réduction des impacts des activités du site sur l'environnement au sein de l'entreprise :

- En assurant le respect des obligations réglementaires en matière de sécurité et d'environnement ;
 - Via l'animation de COPIL sécurité, tous les deux mois avec l'ensemble du CODIR de l'établissement
 - Via l'animation de COPIL environnement, tous les 3mois, et la Revue de Direction annuelle

- En mettant en place des moyens pour éliminer, réduire et prévenir les risques et les impacts liés à l'activité de l'entreprise, passant par :
 - la définition d'objectifs et le suivi d'indicateurs de résultats en sécurité et en environnement ;
 - le management des risques : réalisation des analyses de risques sur le procédé et le poste de travail, suivi de la mise en place des actions correctives et d'amélioration ;
 - la maîtrise des changements au travers du processus qualité ;
 - la définition d'un plan d'action d'amélioration de la prévention ;
 - une gestion informatisée des données de sécurité relatives aux produits chimiques utilisés sur le site ;
- En gérant les situations d'urgence et les installations de sécurité par :
 - le suivi et l'analyse des incidents et accidents ;
 - l'ensemble des mesures décrites dans le Plan d'Organisation Interne (POI) ;
- En assurant le maintien de la certification ISO 14001

- En assurant le respect des obligations réglementaires en matière d'environnement par l'intermédiaire :
 - d'une gestion de la conformité réglementaire en matière d'environnement et d'énergie via l'outil AMADEO développé par Bureau Veritas ;
 - la surveillance des paramètres imposés par l'arrêté préfectoral et la transmission des informations aux parties intéressées.

❖ Service Qualité :

Les missions de ce service sont de :

- mettre en œuvre la politique qualité ;
- veiller à l'adéquation des produits et services réalisés par l'usine avec les besoins des clients ;
- promouvoir et faire adhérer l'ensemble des services au concept de la qualité ;
- développer les outils et méthodes de l'assurance qualité ;
- gérer et faire évoluer le système assurance qualité ;
- assurer la fonction métrologie de l'usine.

❖ Service Ressources humaines :

Le service ressources humaines assure la gestion des compétences et des formations du personnel en relation avec les différents services du site.

Différents types de formations sont dispensées :

- des programmes de formations HSE dispensés en interne : formation au risque chimique, formation aux premiers secours, port des Equipements de Protection Individuelle, , etc
- des programmes de formation HSE réalisés par des organismes extérieurs: Equipiers de Seconde Intervention (ESI), manipulation des extincteurs, SST, caristes, ...

❖ Service Entretien Travaux Neufs (E.T.N) et Energie :

Le service a pour missions:

- la fabrication et la distribution d'air comprimé pour l'ensemble des équipements de l'usine ;
- la gestion de la distribution et du traitement de l'eau servant au refroidissement du process ;
- l'entretien des équipements et des installation en dehors des secteurs chaud et froid ;
- l'entretien des bâtiments, voieries et réseaux divers (VRD) ;
- l'entretien de tous les installations et réseaux de fluide du site (eau, air, gaz, électricité) ;
- le maintien de la certification ISO 50001 ;
- d'assurer le suivi des consommations d'énergie

En assurant le respect des obligations réglementaires en matière d'environnement par l'intermédiaire :

- d'un programme de suivi des vérifications périodiques réglementaires via des contrats avec des prestataires extérieurs (contrôle électrique et prévention incendie, contrôle des matériels de manutention...);

❖ Le service composition – fusion

Ses missions consistent à :

- prévoir les consommations de matières premières et de calcins externes, ainsi que les consommations d'énergie nécessaires à la fabrication du verre ;
- exploiter l'atelier de composition ;
- d'assurer le transport des produits entrant dans la composition du verre pour l'alimentation des fours
- assurer l'élaboration du verre ;
- assurer le bon fonctionnement et l'exploitation des fours ;
- assurer la maintenance fumisterie des fours et des feeders ;

Ainsi le site est organisé de manière à maîtriser l'ensemble des étapes du process. De plus, de par l'appartenance au Groupe O-I, le site dispose de nombreux retours d'expérience, de l'expérience acquise par les différentes usines dans le monde et du support technique et juridique du Groupe O-I et de l'expérience acquise depuis près de 150 ans sur le site de Veauche.

Les principales évolutions du site depuis 2002 (dont la reconstruction du four 3) et les projets à court terme (dont le remplacement du four 4 par un four hybride et la mise en place d'un système de récupération de chaleur fatale des fumées) ne modifient pas cette organisation.

Au niveau de l'usine de Veauche, le four 4 a été reconstruit en 2013 et le four 3 en 2020. Le groupe O-I France SAS réalise régulièrement des reconstructions de fours. Le site et le Groupe disposent ainsi d'une grande expérience dans ce type d'opérations.

1.3. Systèmes de management et certification

Chaque entreprise du groupe O-I est tenue de mettre en œuvre un système de management pour protéger ses collaborateurs et l'environnement en déclinant notamment la politique HSE du groupe reprise ci-dessous :



POLITIQUE ENVIRONNEMENT, SANTÉ ET SÉCURITÉ

VISION ET VALEURS

O-I s'engage à assurer la santé, la sécurité et le bien-être de ses salariés et ses parties-prenantes. Le cœur de notre stratégie est de créer de la performance en toute sécurité. Nous offrons un lieu de travail diversifié et inclusif, sûr et sain à nos salariés, sous-traitants et visiteurs dans l'objectif de terminer chaque journée sans blessure ni incident.

Notre vision est d'être le fournisseur le plus innovant, durable et privilégié de solutions d'emballages créatrices de marques.

CHAMP D'APPLICATION

Cette politique s'applique à tous les salariés d'O-I et, lorsque c'est applicable, aux sous-traitants, fournisseurs et visiteurs.

ENVIRONNEMENT, SANTE ET SECURITE

Notre engagement en faveur de l'environnement, de la santé et de la sécurité fait partie intégrante de notre Code de Conduite mondial et se reflète dans les valeurs et les objectifs de durabilité de notre entreprise. Tous les salariés d'O-I sont tenus d'agir de manière à nous faire progresser sur la voie de l'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité en réduisant les blessures et les maladies, en minimisant notre impact sur l'environnement et en préservant les ressources naturelles. Nous nous engageons à respecter voire à aller au-delà de toutes les lois et réglementations en matière d'environnement, de santé et de sécurité. L'équipe de direction mondiale d'O-I montrera l'exemple tout en fournissant des conseils pour soutenir l'objectif et la vision de l'entreprise par le biais de programmes clés tels que O-I CARES, qui se concentrent sur une culture intégrée avec un fort engagement des salariés et de la direction.

Objectifs de la Direction d'O-I :

- Construire des relations de collaboration, communiquer avec authenticité, donner l'exemple et demander des comptes.
- Communiquer nos performances en matière d'environnement, de santé et de sécurité et solliciter activement l'avis de toutes les parties prenantes dans notre démarche d'amélioration continue.
- Développer les personnes et les équipes afin de promouvoir une culture de sécurité proactive et déployer des indicateurs de performance clés.
- Faire preuve de leadership et prendre des décisions judicieuses en tenant compte de l'impact sur la santé, la sécurité et l'environnement dans chacune d'elles.
- Créer un lieu de travail sûr et sain en collaborant avec les salariés, les sous-traitants, les fournisseurs et les visiteurs pour identifier les risques sur le lieu de travail.
- Réduire l'impact environnemental de nos activités à travers nos initiatives de développement durable : accroître les pratiques de prévention de la pollution, réduire les déchets/augmenter le recyclage, réduire la production d'eaux usées et minimiser la consommation de ressources naturelles (matières premières, eau et énergie) tout en diminuant les émissions de gaz à effet de serre.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de communication et de formation pour s'assurer que tous les salariés comprennent leurs responsabilités en matière d'environnement, de santé et de sécurité, pour eux-mêmes et pour les autres, en tant qu'élément essentiel de bienveillance active.

Objectifs des salariés :

- Faire preuve d'une bienveillance active en s'engageant véritablement à assurer leur propre sécurité et leur bien-être et ceux des autres.
- Appliquer les outils de Défenses de Sécurité d'O-I et participer à des échanges sécurité (W&T) afin d'encourager les comportements sûrs, identifier les risques pour améliorer les conditions de travail et signaler tous les presque-accidents afin de prendre les mesures nécessaires pour prévenir ces événements.
- Respecter toutes les politiques et règles de travail de l'entreprise en matière d'environnement, de santé et de sécurité.
- Adhérer à nos Règles d'Or en matière de sécurité et les promouvoir activement dans nos activités professionnelles quotidiennes.
- Commencer toutes les activités après avoir effectué une analyse des risques et mis en place des contrôles.
- Utiliser l'autorité à suspendre toute opération de travail afin d'éviter les blessures sur le lieu de travail.

Andres Lopez - CEO

MAKE WHAT MATTERS

Revised June 2022

Le site O-I France SAS de Veauche est certifié ISO 14001 depuis 2002 et ISO 50001 depuis 2016.

Pour 2024, la direction O-I du site de Veauche a décliné cette politique HSE via les ambitions environnementales ci-dessous :

O-I : LE VERRE AUTHENTIQUE, PUR, MYTHIQUE

GLASS IS LIFE™

Ambitions Environnementales et énergétiques Veauche – 2024

La verrerie de VEAUICHE, en cohérence avec les engagements de O-I France Espagne et l'arrêté verrier de mars 2003, met en œuvre depuis 2002, un Système de Management de l'Environnement, et depuis 2016 un Système de Management de l'Energie s'appliquant à l'ensemble du site.

Ainsi, tout en préservant sa compétitivité et dans le cadre des investissements du groupe O-I, l'usine de VEAUICHE poursuivra son engagement en 2024 afin d'améliorer ses performances environnementales et énergétiques avec, en particulier, les objectifs suivants, par thématiques :

ATTEINDRE LA CONFORMITE REGLEMENTAIRE	REDUIRE NOS CONSOMMATIONS/ENERGIES
<p><u>Rejets atmosphériques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Maintien des performances en rejets atmosphériques NOX / SOX / Poussières / NH3 - Dépôt du Dossier d'Autorisation Environnemental pour le projet F4 – 2025 - Fiabilisation du fonctionnement du DENOX et de l'injection de chaux <p><u>Eau</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Maintien des performances en rejets aqueux - Optimisation et réduction des consommations d'eau de ville 	<ul style="list-style-type: none"> - Revenir à une consommation de 23 000 L / an concernant l'huile de fabrication DL68 - Réduction de la consommation d'eau de ville de 10 % - Réduction des consommations de l'eau de la Loire de 2 % - Stabilité énergétique pour les consommations d'électricité pour les utilités : 665 MJ/tonne - Consommation énergétique du Four 3 ≤ 3950 MJ/tonne - Consommation énergétique du Four 4 ≤ 5100 MJ/tonne - Mise en œuvre projet ENGIE récupération énergies fatales 2024 - Fiabilisation du réseau de comptage (Projet LORA) - Optimisation du plan de comptage (eau/acétylène/gaz/air/électricité) - Poursuivre le déploiement des éclairages LEDS dans l'usine
SITUATIONS D'URGENCES	AMELIORER LA GESTION DE NOS DECHETS
<ul style="list-style-type: none"> - Formation et test du POI avec la cellule de crise - Formation du personnel à la manipulation des extincteurs - Réfection de la rétention du four 4 	<ul style="list-style-type: none"> - Pérenniser la mise en place de VEOLIA concernant la gestion des déchets - Évacuation des big-bags des condensats des chambres régénération - Poursuivre le projet de déshydratation des boues de la station d'épuration - Amélioration du tri des déchets
ICPE	CERTIFICATIONS ISO 14001 / 50001
<ul style="list-style-type: none"> - Instruction du Dossier d'Autorisation Environnemental pour le projet F4 – 2025 - Projet de remplacement des tours de refroidissement du site 1 	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir nos certifications

Le responsable HSE et le Plant Energy Leader sont responsables de la mise en œuvre et du suivi du Système de Management Environnemental et Énergétique suivant les référentiels ISO 14 001 et ISO 50 001.

Ils ont autorisé pour le faire appliquer avec l'appui des correspondants air, eaux, déchets et l'équipe énergie. C'est par l'implication de chacun au quotidien que nous atteindrons les objectifs que nous nous sommes fixés. J'approuve la nature et le contenu de ces ambitions environnementales et énergétiques et j'en garantis un suivi régulier et pertinent.

Le 10 Avril 2024
Bruno DELHORBE
Directeur Usine



Les capacités techniques du Groupe O-I et l'organisation en place sur le site de Veauche (42) permettent d'exploiter le site conformément aux exigences applicables et aux conditions d'exploitation prescrites par la réglementation en vigueur, notamment en matière d'environnement.

Les principales évolutions du site depuis 2002 (dont la reconstruction du four 3) et les projets à court terme (dont le remplacement du four 4 par un four hybride et la mise en place d'un système de récupération de chaleur fatale des fumées) ne remettent pas en cause ces capacités techniques.

O-I France SAS Site de Veauche (42)	Installations Classées pour la Protection de l'Environnement	PJ47 Capacités Techniques et Financières
--	---	---

2. CAPACITES FINANCIERES

2.1. Résultats financiers

Les résultats financiers de la filiale O-I France SAS (chiffre d'affaires et résultats d'exploitation) des 3 dernières années sont présentés ci-après.

Année	Chiffre d'affaires (k€)	Résultats d'exploitation (k€)
2023	880 800	51 500
2022	912 598	28 009
2021	779 493	45 539

2.2. Budget « environnement »

Chaque année, un budget est alloué au service HSE pour prendre en charge l'entretien et la maîtrise des impacts et dangers associés à l'exploitation des installations.

L'historique des budgets est le suivant :

Année	2019	2020	2021	2022	2023
Budget*	290 115€	351 761€	446 832€	427 088€	512 102 €

* budget environnement « Eau Air Déchet » (hors audits) intégrant les taxes.

La situation financière de la filiale O-I France SAS à laquelle est rattaché le site de Veauche permet d'exploiter le site conformément aux exigences applicables et aux conditions d'exploitation prescrites par la réglementation en vigueur, notamment en matière d'environnement.